



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

Investește în oameni I

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Axa prioritară 6: „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Titlul proiectului: " SENS - Sanse Egale si Nediscriminare pe criteriile de Gen "

Contract nr.: POSDRU/148/6.3/G/127604

RAPORT LUNAR DE MONITORIZARE NR. 8

Titlul proiectului:	" SENS - Sanse Egale si Nediscriminare pe criteriile de Gen "
Codul proiectului:	POSDRU/148/6.3/G/127604
Valoare:	5.592.758,00
Data începerii proiectului:	30. 06. 2014
Data finalizării proiectului:	29. 12. 2015
[Beneficiar]	Asociatia Psihologilor Gorjeni
Adresă:	Tg. Jiu, str. A.I. Cuza Nr. 1, cod postal 210140, jud Gorj
Persoană de contact:	Ionel DOBRE - Vicepresedinte
Nr. telefon:	0253/ 213.041
Nr. fax:	0253/ 213.041
E-mail:	contact@apsg.eu

1. REZUMATUL PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului:

„Cresterea oportunitatilor de angajare pentru un numar de 531 de persoane, respectiv 400 de femei si 131 de persoane aparținand altor grupuri vulnerabile, din Judetul GORJ”. Proiectul contribuie la atingerea obiectivului general al POS-DRU 2007-2013, prin calificarea/recalificarea/dobandirea de noi competente, pentru un numar de 531 de persoane (0,032% din 1.650.000 de persoane participante viitoare pe o piata a muncii moderna, flexibila si inclusivă – Obiectiv General POS-DRU). Efectul pozitiv pe termen lung generat de proiect il regasim in programele de formare profesionala pentru calificarea/recalificarea/dobandirea de noi competente, programe organizate in conformitate cu cerintele prevazute in legislatia nationala si europeana, in domeniul formarii profesionale a adultilor, raspunzand in acelasi timp cerintelor actuale si viitoare de pe piata muncii. Urmare acestor cursuri, beneficiarii vor primi cate un certificat de absolvire/calificare cu recunoastere nationala si europeana



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Ministerul Muncii și
Protecției Sociale



Ministerul Muncii și
Protecției Sociale



Ministerul Muncii și
Protecției Sociale

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

fapt ce permite o mobilitate crescută în momentul căutării unui loc de muncă atât în țară cât și în țările membre UE și un nivel salarial corespunzător calificării. Asigurarea cursurilor în sistem gratuit, cu suportarea costurilor de transport de către partenerii implicați în proiect, oferirea de premii pentru prezența la curs, dar și pentru începerea unei afaceri pot fi exemple de bune practici în viitor. Prin obținerea de calificări/recalificări/dobândirea de noi competențe persoanele din grupul țintă beneficiază de o șansă în plus în găsirea unui loc de muncă fapt ce duce la degrevarea costurilor suportate din Bugetul de Stat (ajutoare). Dezvoltarea serviciilor specializate pentru formarea profesională a forței de muncă, adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, femei și persoane aparținând grupurilor vulnerabile, se va realiza prin organizarea unui număr de 23 cursuri de formare profesională, în localitatea Tg Jiu. De aceste cursuri vor beneficia un număr de 400 de femei și 131 de persoane aparținând altor grupuri vulnerabile.

Obiectivele specifice ale proiectului:

OS 1 - Creșterea capacității de integrare pe piața muncii a unui număr de 325 de femei din Jud. Gorj, prin cuprinderea în programe de formare profesională, într-una din meseriile: Lucrător în comerț, Manichiurist pedichiurist, Ingrjitor batrani la domiciliu, Frizer, Cofetar, Patiser, Ospatar.

OS 2 - Dezvoltarea de noi competențe socio-profesionale pentru un număr de 206 de persoane (din categoria - femei și persoane aparținând altor grupuri vulnerabile), prin cursuri de inițiere în competențe cheie necesare în dezvoltarea carierei: Comunicare în limba engleză, Competențe sociale și civice - Dezvoltare personală, Manager proiect, Competențe sociale și civice - Competențe Antreprenoriale

Prin obiectivele specifice menționate mai sus, proiectul răspunde cerințelor „Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați”, urmărind în implementare respectarea obiectivelor operaționale ale Domeniului 6.3, care vizează dezvoltarea și promovarea principiului egalității de șanse și de gen. Se va asigura, totodată, eliminarea practicilor discriminatorii bazate pe criteriile gen, origine etnică, dizabilități, vârsta, etc., în momentul selecției beneficiarilor. Proiectul urmărește, de asemenea, promovarea unor măsuri care conduc la creșterea încrederii în sine și calificarea/recalificarea femeilor care se reintorc pe piața muncii, după perioade de îngrijire și susținere a propriilor familii. **Relevanța proiectului pentru politicile și strategiile naționale, POSDRU, axa prioritară 6 și DMI 6.3 :** Proiectul contribuie la atingerea obiectivului general al POS-DRU 2007-2013, prin calificarea/recalificarea/dobândirea de noi competențe, pentru un număr de 531 de persoane (0,032% din 1.650.000 de persoane participante viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă - Obiectiv General POS-DRU). Proiectul, contribuie și la realizarea mai multor obiective specifice ale POSDRU: - „Promovarea culturii antreprenoriale și îmbunătățirea calității și productivității muncii” - prin instruirea unui număr de 42 de persoane din grupul țintă, în special femei, în cadrul cursului de Competențe Antreprenoriale și înființarea a cel puțin 4 firme conduse de către femei; - „Dezvoltarea unei piețe a muncii moderne, flexibile și incluzive” - prin oferirea de cursuri de calificare/recalificare/dobândirea de noi competențe unui număr de 531 de persoane din categoriile femei și alte grupuri vulnerabile; - „Facilitarea accesului grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii” - prin oferirea de cursuri gratuite de calificare/recalificare/dobândirea de noi competențe unui număr de 531 de persoane din categoriile femei și alte grupuri vulnerabile, cât și de stimulente financiare; Prin obiectivele sale, proiectul răspunde cerințelor „Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați”, care vizează dezvoltarea și promovarea principiului egalității de șanse și de gen, asigurând eliminarea practicilor discriminatorii bazate pe criteriile gen, origine etnică, dizabilități, vârsta, etc., în momentul selecției beneficiarilor. Relevanța față de politicile și strategiile regionale Programele de formare profesională pentru calificarea/recalificarea/dobândirea de noi competențe - sunt programe organizate în conformitate cu cerințele prevăzute în legislația națională și europeană, în domeniul formării profesionale a adulților, răspunzând în același timp cerințelor actuale și viitoare de pe piața muncii, identificate în PRAO 2009-2013. Proiectul, contribuie și la realizarea Obiectivului Măsurii 6.3 Promovarea egalității de gen pe piața muncii, „Creșterea gradului de ocupare și îmbunătățirea calității vieții în rândul femeilor” (PRAO 2009-2013), prin concordanța dintre operațiunile indicative ale măsurii și activitățile și rezultatele proiectului, astfel: - „Programe de calificare și recalificare pentru creșterea abilităților și calificărilor femeilor” - prin calificarea unui număr de 325 de femei; - „Promovarea ocupării în rândul femeilor (implicarea în afaceri, dezvoltarea calificărilor, sprijin pentru schimbarea carierei), inclusiv în mediul rural” - prin oferirea de cursuri de calificare/recalificare/dobândirea de noi competențe unui număr de 531 de persoane din categoriile femei și alte grupuri vulnerabile - „Promovarea antreprenoriatului pentru femei, inclusiv a celor din



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

fe

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Ministerul Dezvoltării Regionale și Turismului
Ministerul Muncii și Protecției Sociale
Ministerul Educației Naționale
Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
Ministerul Justiției



Asociația Psihologilor
Gorj

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

mediul rural” - prin instruirea unui număr de 42 de persoane din grupul țintă, în special femei, în cadrul cursului de Competențe Antreprenoriale și înființarea a cel puțin 4 firme conduse de către femei.

Domeniul major de intervenție:

6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Tipul proiectului:

X Local

Clasificarea domeniilor:

xRural și urban

Locația proiectului:

- România
- Regiunea/regiunile: Regiunea Sud Vest Oltenia j
- județ/județele : Gorj

Obiective orizontale ale POS DRU (descrieți contribuția proiectului la temele și obiectivele orizontale):

- **Egalitate de șanse**

În contextul politicilor sociale și educaționale, eliminarea disparităților de gen și asigurarea de șanse egale au devenit o prioritate în ultimii ani. În vederea integrării în structurile europene, România a ratificat majoritatea reglementărilor internaționale privind drepturile femeilor și șansele egale pentru femei și bărbați. A fost dezvoltat un sistem de reglementări care urmărește eliminarea discriminării directe și indirecte după toate criteriile, în toate sferele vieții publice. Egalitatea de șanse între femei și bărbați urmărește capacitățile, nevoile și aspirațiile diferite ale persoanelor de sex feminin sau masculin și tratamentul egal al acestora (Legea nr. 202 din 19.04.2002). Strategia europeană de promovare a egalității de gen prevede, ca obiectiv important, dezvoltarea colaborării cu partenerii sociali, creșterea rolului acestora în aplicarea măsurilor pentru realizarea de facto a egalității între femei și bărbați, în toate domeniile de activitate și la toate nivelurile decizionale. ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI respectă prevederile directivelor europene privind egalitatea între femei și bărbați (Directiva 75/117/CEE privind aplicarea principiului egalității de remunerare pentru femei și bărbați; Directiva 76/207/CEE privind aplicarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare și în ceea ce privește condițiile de muncă) și respectă previziunile Raportului Național privind Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați din România (2002). Atingerea obiectivelor acestor strategii se realizează prin numărul de femei implicate în acest proiect ce vor beneficia de cursuri de formare profesională. Furnizarea programelor de formare profesională cât și consultanța în afaceri vor contribui la dezvoltarea personală și formarea profesională a femeilor, dar mai ales, vor contribui la evaluarea de competențe profesionale, ceea ce va implica o selecție obiectivă a personalului, eliminând-se orice formă de discriminare, selecția efectuându-se doar pe baza de competență. Acest lucru permite accesul pe piața muncii oricărui persoane, singurul criteriu de selecție fiind doar competența. În MANAGEMENTUL PROIECTULUI, se vor respecta principiile egalității de gen prin: constituirea atât din femei cât și din bărbați a echipei de management și a celei de implementare iar modalitatea de atribuire a sarcinilor se bazează pe criteriul competenței și valorifică experiența fiecărui membru în afara oricărui prejudecăți de gen, vârstă sau de statut. În ceea ce privește IMPLEMENTAREA PROIECTULUI, vom asigura oportunități egale și principiile egalității de gen prin: -prin menționarea în mod explicit a egalității de gen și a egalității de șanse în timpul conferinței inițiale și în timpul celei de final. La selecția participanților nu se admit și nu se vor admite discriminări de nici un fel (gen, religie, dizabilități..) și este și va fi asigurat același tratament pentru toți participanții la activitățile proiectului, indiferent de apartenența acestora la vreun grup vulnerabil fie el bazat pe diferențe rasiale sau pe boli cronice. Acest lucru se realizează și se va realiza



UNIONE EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

FE

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



ME

Ministerul Educației
2007-2013



Ministerul Dezvoltării Regionale și Infrastructurii
PRER 2007-2013



Asociația Psihologilor
Gureli

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

prin metode transparente de informare disponibile GRUPULUI TINTA format din minim 531 persoane și aceleași oportunități de participare la proiect sunt oferite și vor fi oferite tuturor participanților, organizațiilor participante sau personalului aplicantului, astfel încât oricare dintre aceștia să poată participa la activitățile implementate în proiect, indiferent de apartenența la vreun grup defavorizat. Serviciile oferite în proiect oferă oportunități egale și nediscriminatorii tuturor celor implicați, selecția fiind făcută doar pe baza de competență, fără discriminări de orice fel. Echipa de management se asigură și se va asigura că tot personalul și beneficiarii sunt tratați cu egal respect indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Singurul criteriu trebuie să fie acela că persoanele îndeplinesc cerințele cursului, curriculumelor sau postului. Ca element de noutate, la cursurile de formare profesională și sesiunile de instruire specific proiectului care se vor derula în cadrul proiectului, lectorii vor avea obligația să integreze și să abordeze teme referitoare la egalitatea de gen și șanse. Expertii grup țintă asigură și vor asigura servicii de informare și selecție cu respectarea principiului egalității de șanse și tratament fără orice formă de discriminare. Consultanțul în afaceri care acordă și va acorda asistența participanților, în cadrul ședințelor, are și va avea obligația că pe lângă aspectele specifice înființării unei firme, să abordeze și teme legate de egalitatea de gen și șanse. Atribuirea contractelor de servicii se realizează și se va realiza cu respectarea principiilor de tratament egal și nediscriminare pe toată durata derulării procedurilor de achiziție, oferind șanse egale potențialilor competitori de a deveni contractanți. În desfășurarea acțiunilor de informare, publicitate, precum și în cadrul celor de diseminare se urmărește și se va urmări invitarea tuturor participanților și reprezentanților mass-media la nivel local, regional în mod egal, fără discriminare, diferențiere, restrângere, favorizare și liberul acces la informație prin publicarea online pe pagina de web a proiectului și a partenerilor a materialelor/produselor/rezultatelor acestuia.

- **Dezvoltare durabilă**

Strategia Gothenburg definește dezvoltarea durabilă ca o „calitate mai bună a vieții pentru toată lumea, atât pentru prezent cât și pentru generațiile viitoare. Dezvoltarea durabilă înseamnă: dezvoltare economică echilibrată și echitabilă; nivele înalte de ocupare, coeziune socială și incluziune”. Creșterea calității vieții poate fi atinsă prin numeroase acțiuni. Este de la sine înțeles că nu poate exista satisfacție privind calitatea vieții, acolo unde nu există un venit. Pentru a exista venituri este nevoie de nivel înalt de ocupare. Creșterea nivelului de ocupare este principala preocupare. Prin implementarea acestui proiect urmărim să realizăm incluziunea în piața muncii a femeilor – cel mai vulnerabil grup social și alte grupuri vulnerabile. Creșterea gradului de ocupare pentru acest grup țintă înseamnă un nou început, înseamnă speranță, înseamnă creșterea calității vieții. În cadrul ședințelor de informare, personalul proiectului va aborda și teme legate de dezvoltarea durabilă. Obiectivul general al proiectului este: Creșterea oportunităților de angajare pentru un număr de 531 de persoane, respectiv 400 de femei și 131 de persoane aparținând altor grupuri vulnerabile, din Județul GORJ, acest obiectiv ducând el însuși la dezvoltarea durabilă care presupune dobândirea unor competențe-cheie în contextul globalizării și al necesității flexibilizării pieței muncii. Dezvoltarea durabilă are accent pe puterice în câmpul educațional, în care se regăsesc programe de pregătire a cursanților, largirea infrastructurii, dezvoltarea parteneriatelor cu agenții economici, intensificarea educației pentru protecția mediului, flexibilitatea programelor curriculare. Toate evenimentele organizate vor avea în tematică inclus subiectul dezvoltării durabile. Echipa proiectului va avea ca responsabilitate specifică, organizarea spațiilor de colectare a hârtiei reciclabile și a tonnerelor uzate. Acestea vor fi depozitate și livrate agenților de reciclare (ex. Copacul de Hartie, primarie, super-marketuri). De asemenea, în cadrul Regulamentului de funcționare al clubului, vor fi prevăzute măsuri vizând economisirea energiei. Implementarea proiectului propus nu are implicații privind protecția mediului, având în vedere specificul activităților ce urmează a se desfășura în perioada de derulare a proiectului. Proiectul propus va ține cont și de prevederile Strategiei Naționale pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030.

- **Inovare și TIC**



UNIONE EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI

je

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



je

Instrumente Structurale
2007-2013



Ministerul Educației Naționale
Strada Școlii nr. 1
010013, București, România
Tel: 021 312 40 00
Fax: 021 312 40 01
E-mail: info@mnec.ro



Asociația Profesizării
Curselor

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

Folosirea tehnologiei și a instrumentelor moderne va avea o influență pozitivă asupra activităților proiectului. Utilizarea TIC în procesul de formare profesională este un element important în strategia Comisiei Europene de a asigura eficiența sistemelor europene educaționale și competitivitatea economiei europene. Tehnologiile TIC sunt esențiale în sprijinul formatorilor implicați în programele de formare pentru furnizarea oportunităților de predare cât și pentru realizarea unui management optim al cursurilor de formare profesională. Începând cu 2007, TIC pentru educație a devenit, de asemenea, una dintre cele patru teme transversale ale programului de învățare pe tot parcursul vieții (2007) TIC a devenit un motor important al vieții de zi cu zi și al activității socio-economice. Majoritatea covârșitoare a oamenilor în Europa de astăzi utilizează un computer pentru o varietate de scopuri; pentru tânăra generație în special, utilizarea unui computer este o activitate normală, de zi cu zi. Integrarea calculatoarelor în domeniul educației și formării profesionale reflectă aceste tendințe. În acest context, în cadrul proiectului va fi realizat un website pe care voi fi încărcate informații și rapoarte referitoare la activitățile implementate în cadrul proiectului.

• Îmbătrânire activă

Îmbătrânirea activă este un obiectiv prioritar al proiectului deoarece, prin criteriile de selecție promovate pentru identificarea grupului țintă, cât și prin activitățile planificate asigură oportunități de dezvoltare în carieră persoanelor angajate mai vârstnice și valorizează experiența de viață și profesională a acestora, experiență dobândită anterior atât în mediu formal cât și informal. În cadrul activităților de proiect persoanele mai vârstnice sunt și vor fi incluse în echipe mixte și lucrează și vor lucra împreună alături de colegi mai tineri, fapt ce va avea un efect pozitiv asupra tuturor participanților. Se încurajează și se va încuraja valorificarea experienței personale a persoanelor vârstnice în contextul inovator al inițiativei și entuziasmului colegilor mai tineri de curs. În acest fel se armonizează relațiile dintre generații și formarea unei atitudini pozitive, deschise în cadrul relațiilor interumane, conștienți fiind că fiecare are de învățat de la celălalt, dar și faptul că fiecare are ce oferi celorlalți. Cursurile de formare profesională vizează și creșterea capacității de ocupare a persoanelor vârstnice: persoane care au calificări redundante pe piața muncii; persoane aflate în căutarea unui loc de muncă revenite pe piața muncii după o perioadă de absență. Persoanele în căutarea unui loc de muncă care se încadrează în aceste categorii nu sunt exclusiv persoane în vârstă, dar alcatuiesc o largă majoritate.

Indicatori atinși:

Indicatori	Valoare prognozată ¹	Valoare realizată până la 31/01/2015	Valoare realizată în perioada 01/02/-28/02/2015
Indicatori de realizare imediată (output)²			
Numărul participanților femei la programele de calificare/recalificare	325	105	28
Număr de participanți la instruire - acces pe piața muncii	531	207	28
Număr de persoane care au demarat o activitate independentă – femei - acces pe piața muncii	4	-	
Indicatori de rezultat³			
Pondere participanților la programele de calificare/recalificare care obțin certificare [%]	99	4	-

¹ Valoarea prognozată – reprezintă valoarea indicatorilor prevăzută în contract sau dacă este cazul conform ultimelor modificări (Acte Adicionale)

² Se vor insera indicatorii de realizare imediată (output) conform contractului

³ Se vor insera indicatorii de rezultat conform contractului



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

Ponderea femeilor care au participat la programe de formare profesională care au obținut certificat [%]	95	4	-
Ponderea femeilor asistate în inițierea unei afaceri care au demarat o activitate independentă (%) [%]	1	-	-
Număr de participanți la instruire certificați - acces pe piața muncii [%]	505	72	52
Indicatori adiționali⁴			
Indicatori de realizare imediată (output) adiționali			
.....			
Indicatori de rezultat adiționali			
.....			

Grup țintă în perioada raportată:

Grup țintă ⁵	Valoare prognozată ⁶		Valoare realizată până la 31/01/2015		Valoare realizată în perioada 01/02-28/02/2015	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Alte grupuri vulnerabile	131		50	31	-	
Femei	400		141	-	78	

Nota: 41(24 apsg+17 fnct) dintre persoanele inscrise in grupul tinta, nu au intrat inca la cursuri in perioada curenta de raportare; din acest motiv ei nu se mai regasesc in anexele de grup tinta si cele referitoare la indicatori.

2. PROGRESUL PROIECTULUI

2.1. Alte aspecte contractuale

[acte adiționale]

NA

3. PROGRESUL PROIECTULUI ÎN PERIOADA RAPORTATĂ

3.1. Activități implementate pe parcursul perioadei de raportare

A1. Managementul proiectului (S+P1+P2) – L1-L18. Activitate permanenta.

Coordonarea eficienta a proiectului prin utilizarea unor instrumente si metode de monitorizare ce

⁴ Se vor insera indicatorii adiționali conform contractului

⁵ Grup țintă – se va insera grupul țintă conform contractului

⁶ Valoarea prognozată – se va insera valoarea grupului țintă prevăzută în contract sau dacă este cazul în conformitate cu ultimele modificări (Acte Adiționale)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Ministerul Dezvoltării Regionale
și Turismului
Agenția Națională de Dezvoltare Regională
POSDRU 2007-2013



Facultatea de Psihologie
CJPSH

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investiție în oameni!

vor asigura urmarirea stricta a realizarii activitatilor din proiect in conformitate cu prevederile legale si contractuale si cu graficul activitatilor:

A1.1. Alcatuirea echipei de management si a echipei de implementare (L1).

- Activitatea a fost realizata din prima luna de implementare.

A1.2. Organizare metodologica (L1-6). Sunt realizate regulamentele, metodologiile, proceduri de lucru atat pentru organizarea si functionarea echipei de implementare si pentru stabilirea limitelor de competenta in implementarea activitatilor, cat si pentru implementarea efectiva a activitatilor. Sunt stabilite instrumentele si proceduri de raportare, monitorizare si evaluare a expertilor si a implementarii activitatilor; proceduri de comunicare intre parteneri. Sunt stabilite procedurile de recrutare a expertilor pe termen scurt si a expertilor pe termen lung.

Finalizarea setului de proceduri si instrumente necesare in procesul de implementare.

A1.3. Organizare administrativa generala. (L1-18). Activitatea urmareste: inchirierea, amenajarea si intretinerea spatiilor de birouri si a salilor de curs; inregistrarea, inventarierea si gestionarea echipamentelor, materialelor, bunurilor; coordonarea teritoriala a bunurilor; ingrijire si intretinere spatii si echipamente.

APSG - 1 sala curs Saulesti Dezvoltare Personală - conventie,

PAIDEA - 1 sala curs existent Tg-Jiu manichiurist din 17.11.2014 – 10.03.2015, inchiriata, existent

PAIDEA - 1 sala curs existent Crasna lucrator in comert din 29.12.2014, conventie, existent

PAIDEA - 1 sala curs existent Tg-Jiu manichiurist grupa 2 din 10.02.2015 – 30.04.2015 inchiriata, existent

FNCT - 1 sala curs existent, Tg-Jiu, ospatar 6.10.2014-06.04.2015, existent.

A1.4. Monitorizarea (L1-18). Activitate continua. Va fi evaluat procesul de implementare a activitatilor proiectului, vor fi propuse modalitati de recuperare a activitatilor intarziate. Este evaluat personalul angajat, modul in care sunt indeplinite sarcinile prevazute in fisa postului, respectarea principiilor egalitatii de sanse si al nediscriminarii.

Elaborarea rapoartelor de implementare lunare - 1 rap.; 1 actualizare ale instrumentului de urmarire a rezultatelor proiectului.

A1.5. Activitati suport in procesul de implementare (L1-18). Activitati permanente din domeniile: financiar, contabil, juridic; expertiza contabila si audit. Resurse umane, secretariat, recrutarea expertilor pe T.S si a expertilor pe T.L., recrutare lectori. Plata premiilor adresate grupului tinta etc.

-APSG: feb 2 formator (Dezv. Pers) - 28/01-09/02/2015- examen 09/02/2015.

Paidea: dec – feb- 3 formatori cursul de lucrator in comert curs demarat din 29 dec; manichirusit - 2 formatori, curs 17.11.2014 - martie 2015; manichirusit - 1 formator, curs 10.02.2015-30.04.2015;

- FNCT: 3 formatori la ospatar.

Premii acordate:

APSG: 52 premii participare/100 lei pentru absolventii cursului de Comunicare in limba Engleza si Dezvoltare personala

A1.6. Activitati generale de coordonare (managementului de proiect) (L1-18).

Activitati realizate de echipa de management pentru atingerea rezultatelor propuse si a indicatorilor de program. Coordonarea efectiva a personalului si a activitatilor (sedinte, intalniri de lucru, comunicari). Raportare AM/OI (CRC/RTF, acte aditionale, notificari etc). Organizarea cadrului de desfasurare a cursurilor.

-CRC 4+ anexe

- 4 sedinte cu echipa de implementare in datele de 5, 13,18,23 februarie 2015

A2. Achizitii publice (S+P1+P2) – L1-L18. Intocmirea dosarelor pentru achizitiile de bunuri si servicii si organizarea procedurilor specifice cu respectarea prevederilor legale si contractuale in vigoare, urmarirea derularii contractelor (respectare clauze contractuale – cantitati



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Societal Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

si preturi ofertate...). Activitate continua.

A2.1. Planificarea achizițiilor (L1-16) – se stabilește necesarul de achiziții (intocmirea graficului de achiziții) și adaptarea graficului de achiziții în funcție de necesități și existența resurselor financiare pentru realizarea achizițiilor (actualizarea graficului de achiziții).
- *Actualizarea graficului achizițiilor în funcție de necesități.*

A2.2. Documentare tehnică și Studiu de piață (L1-6). Stabilirea parametrilor tehnici minimi ce trebuie să fie regăsiți la echipamentele și bunurile achiziționate/ subcontractate. Cercetarea pieței în vederea identificării celor mai bune oferte din punct de vedere al raportului calitate-pret.

- Finalizare achiziție echipamente IT APSG
- Finalizare achiziție echipamente IT FNCT

A2.3. Realizarea procedurilor de selecție (L1-18), conform legislației (licitație/ achiziție directă). Desfășurarea sedințelor, atribuirea contractelor, recepția produselor și a serviciilor achiziționate, urmărirea derulării contractelor (respectare clauze contractuale – cantități și prețuri ofertate...).

Paidea - recepții servicii închiriere săli curs.

Comanda tiparire suport curs manichiurist-pedichiurist și lucrator in comert- grupa 2 și recepția serviciilor prestate.

FNCT - recepții servicii închiriere sala curs FNCT;

- comanda a 250 broșuri
- Comanda și recepție suport curs Patiser și Cofetar

A 3. Informare și publicitate (S+P1+P2) – L1-L18. Promovarea proiectului, a finanțatorului și a asistenței financiare nerambursabile, precum și a activităților și rezultatelor obținute. Activitate continuă.

A3.1. Realizare materiale de promovare (L1-2). Documentare, realizare text și concept grafic. *Activitate finalizată.*

A3.2. Comunicare (L1-18). Realizarea site-ului proiectului (subcontractare). Rapoarte și informări pe site-ul partenerilor și pe siteul proiectului, privind implementarea proiectului.
- *Publicarea rapoartelor de implementare pe site - 1 raport.*

A fost realizate și publicate **Anunțuri/ Informări** cu privire la derularea/ începerea diverselor programe de formare desfășurate în perioada raportată, atât pe site-ul beneficiarului cât și pe cel al partenerului Paidea, precum și pe pag.de facebook a APSG.

Au fost realizat în format ppt. și publicat, de asemenea, atât pe site-ul beneficiarului-APSG, cât și pe cel al partenerului 1-Paidea, **Rapoartul** privind stadiul de implementare a proiectului aferent lunii ianuarie 2015, precum și pe pagina de facebook a APSG;

A fost alocat timp și pentru lucru la strategia de promovare și informare cu privire la proiectul SENS, cât și pentru moderare pag. de Fb.- APSG, împreună cu încă unul dintre experții de comunicare ai APSG;

Au fost purtate discuții cu reprezentanți ai mass-mediei locale (Tele 3) în vederea realizării unor materiale (gratuite) despre proiectul și cursurile derulate în cadrul acestuia sau /și participării cuiva din partea APSG la o emisiune, în acest sens, în perioada următoare.

Comunicare on și offline, internă și externă – cu echipa de implementare a proiectului, cât și cu experți din cadrul altor echipe de implementare, cu prestatori serv.de editare-tiparire suporturi de curs, cu reprez.OIR POS DRU SV Oltenia, cât și cu alte persoane interesate/ potențiali beneficiari ai serviciilor de formare.

A3.3. Organizare eveniment lansare proiect (L2-3). Va fi organizat un eveniment de lansare a proiectului, cu invitați din partea presei, instituțiilor relevante pe piața



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

muncii.

-Activitate realizata

A3.4. Conferinte de presa (L4-18). Va fii organizata 1 conferinta intermediara de presa – eveniment intermediar, in scopul mediatizarii rezultatelor proiectului - nu este cazul.

A3.5. Receptia si distribuirea/expunerea - materialelor de promovare. (L3-18)

Distribuira/expunerea materialele de promovare- au fost expuse – afisul si rollup-ul (la cursurile derulate sau incepute in luna ianuarie) dar au fost distribuite/redistribuite online – bannerul + pliant
Au fost distribuite pliante si brosurile unor beneficiari/potentiali beneficiari din jud. Gorj (14 persoane).
A fost realizata receptia pentru serviciile de tiparire a celor celor 250

A3.6. Publicare comunicate in presa scrisa (L3-18).

- Nu este cazul

A3.7. Organizare eveniment inchidere proiect (L17-18). Conferinta va disemina rezultatele obtinute in urma utilizarii finantarii nerambursabile -nu este cazul.

A3.8. Elaborare material informativ (L2-4). Sunt realizat brosurile informative care sa furnizeze suport informational grupului tinta: informare, formare profesionala, consultanta si asistenta antreprenoriala, premii pentru participanti, concurs de premii, etc.

Nu este cazul

A4. Autorizarea programelor de formare. (S+P1+P2) – L2–L12.

A4.1. Elaborare suport curs (L2-12). Elaborarea, redactarea si tiparirea suportului de curs.

FNCT- Finalizare si tiparire suport curs Patiser si suport curs Cofetar

Paidea – tiparire suport curs manichiurist-pedichiurist si lucrator in comert- grupa 2

A4.2. Elaborare dosar autorizare (L2-12). Intocmirea documentatiei in vederea autorizarii programelor de formare profesionala; si a autorizarii ca furnizor de formare profesionala in conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formare profesionala adultilor, cu modificarile si completarile ulterioare.

FNCT - Finalizare dosar autorizare Patiser

A4.3. Obtinere autorizatii (L2-12) - in vederea organizarii programelor de formare profesionale

-

A5. Selectia grupului tinta

A5.1. Identificarea persoanelor din grupul tinta al proiectului -

inceperea identificarii persoanelor din grupul tinta;

-APSG- 19 femei indentificate care urmeaza sa intre la curs de competente antreprenoriale in lunile urmatoare.

-Paidea - 52 femei, din care 12 femei pentru cursul de Manichiura Pedichiura grupa 2 Targu Jiu demarat in 10.02.2015, 13 femei pentru cursul de manichiura pedichiura si 27 pentru cursul de ingrijitori batrani la domiciliu care urmeaza sa inceapa in lunile urmatoare.

-FNCT - 7 femei apartinand grupului tinta , identificate, care urmeaza sa intre la curs in lunile urmatoare.

A5.2. Furnizarea de informatii – informarea persoanelor din grupul tinta.

-APSG- 19 femei indentificate care urmeaza sa intre la curs in lunile urmatoare.

-Paidea - 52 femei informate care urmeaza sa inceapa cursurile.

- FNCT – 7 femei apartinand grupului tinta informate care urmeaza sa inceapa cursurile.

A5.3. Inscrierea in grupul tinta - femei inscise in grupul tinta, persoane apartinand altor grupuri vulnerabile - inscise in grupul tinta, formulare de inregistrare in GT.
-APSG- 19 femei indentificate care urmeaza sa intre la curs de competente antreprenoriale in lunile urmatoare.

-Paidea - 52 femei, din care 12 femei pentru cursul de Manichiura Pedichiura grupa 2 Targu Jiu demarat in 10.02.2015, 13 femei pentru cursul de manichiura pedichiura si 27 pentru cursul de ingrijitori batrani la domiciliu care urmeaza sa inceapa in lunile urmatoare.

-FNCT - 7 femei apartinand grupului tinta , identificate, care urmeaza sa intre la curs in lunile



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investiție în oameni!

urmatoare.

A6. Consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente

A6.1. Informare pentru inceperea unei activitati independente - - -

-APSG- 19 femei indentificate care urmeaza sa intre la curs de competente antreprenoriale in lunile urmatoare.

-Paidea - 52 femei informate care urmeaza sa inceapa cursurile.

- FNCT – 7 femei apartinand grupului tinta informate care urmeaza sa inceapa cursurile.

A6.2. Consultanta pentru inceperea unei activitati independente – 4 firme infiintate de catre femei, ponderea femeilor asistate în inițierea unei afaceri care au demarat o activitate independentă - 1% - nu este cazul.

A6.3. Selectie in vederea instruirii – curs initiere competente antreprenoriale - persoane selectate in vederea instruirii.

-

A7. Organizarea si sustinerea programelor de formare profesionala.

A7.1. Constituirea grupelor de cursanti: alcatuirea dosarelor cursurilor; Programarea calendaristica a grupelor; instiintare a cursantilor, privind inceperea programului de FPC , in functie de selectia grupului tinta si de optiunea acestora.

APSG - 1 grupa 28 persoane pentru cursul de initiere Dezvoltare Personală;

A7.2. Program: calificare nivel I - Lucrator in comert – COD NC 5220.1.1 - 360 ore (120 ore pregatirea teoretica+240 ore pregatire practica)- 4 grupe - 100 femei

Paidea: 1 grupa de 28 de persoane/femei Lucrator in comert, din 29 dec 2014 Crasna.

A7.3. Program: calificare nivel I – Manichiurist pedichiurist –COD NC 5141.1.2 -360 ore (120 ore pregatirea teoretica+240 ore pregatire practica) - 3 grupe - 75 femei;

Paidea - 1 grupa de 26 de persoane (Manichiurist - pedichiurist) - femei, din 17.11.2014 , Tg-Jiu, in derulare.

-1 grupa de 28 de persoane (Manichiurist - pedichiurist) - femei, din 10.02.2015 , Tg-Jiu, in derulare.

A7.4. Program: calificare nivel I – Ingrjitor batrani la domiciliu – COD NC 5133.1.2 - 360 ore (120 ore pregatirea teoretica+240 ore pregatire practica) - 2 grupe - 50 femei -nu este cazul;

A7.5. Program: calificare nivel I – Frizer – COD NC 5141.1.3 - 360 ore (120 ore pregatirea teoretica+240 ore pregatire practica) - 1 grupa - 25 femei -nu este cazul;

A7.6. Program: initiere- Comunicare in limba engleza – 70 ore (30 ore pregatire teoretica+ 40 ore pregatire practica)- 4 grupe - 80 (femei si alte grupuri vulnerab.);

A7.7. Program: initiere – Manager proiect – COD COR 242101-50 ore (30 ore pregatire teoretica+20 ore pregatire practica- 2 grupe - 42 (femei si alte grupuri vulnerab.) -nu este cazul;

A7.8. Program : initiere - Competente Antreprenoriale - 50 ore (30 ore pregatire teoretica+20 ore pregatire practica - 2 grupe - 42 (femei si alte grupuri vulnerab.) -nu este cazul;

A7.9. Program: initiere - Competente sociale si civice - Dezvoltare personala - 50 ore (30 ore pregatire teoretica+20 ore pregatire practica - 2 grupe - 42 (femei si alte grupuri vulnerab.);

APSG-1 grupa 26 persoane pentru cursul de initiere Dezvoltare Personală

A7.10 Program: calificare nivel I – Cofetar – COD NC 7412.1.2 - 360 ore (120 ore pregatirea teoretica+240 ore pregatire practica) - 1 grupa - 25 femei-nu este cazul;

A7.11 Program: calificare nivel I – Patiser – COD NC 7412.1.3 - 360 ore (120 ore pregatirea teoretica+240 ore pregatire practica)- 1 grupa - 25 femei-nu este cazul;

A7.12 Program: calificare nivel II – Ospatar – COD NC 5123.2.1 - 720 ore (240 ore pregatirea teoretica+480 ore pregatire practica)

FNCT: 1 grupa de 26 de persoane (ospatar),femei, perioada 06.10.2014 - 03.04.2015, in derulare.

A8. Evaluarea si Certificarea.

A8.1. Evaluarea cursantilor - 23 sesiuni de evaluare - 1 sesiuni de evaluare (1 -APSG) in data de 09.02.2015; 25 de absolventi.

A8.2. Certificarea absolvirii programului de FPC - 322 certificate de calificare obtinute (femei), număr de participanți la instruire certificați - acces pe piața muncii - 505, ponderea participanților la programele de calificare/recalificare care obțin certificare-99%, ponderea femeilor care au participat la programe de formare profesională care au obținut certificat - 95% -nu este cazul.



ROMANIA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI

je

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Ministerul Educației
Nationale și Cercetării
ȘtiințificeMinisterul Educației
Nationale și Cercetării
Științifice
Proiectul de Dezvoltare
Personală a Cadrelor
Didactice din Școlile
PrimareAsociația Psihopedagogice
Cofert

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

- APSG- 52 de certificari-Comunicare in limba engleza si dezv personala

3.3 Rezultate / realizări atinse pe perioada de raportare

Se vor menționa rezultatele / realizările atinse pe perioada de raportare. Chiar dacă rezultatele finale nu sunt atinse pe parcursul perioadei de implementare, Beneficiarul va prezenta stadiul rezultatelor în conformitate cu activitățile implementate. Această secțiune trebuie corelată cu secțiunea 3.1.

Activitatea	Rezultate atinse
A1. Managementul proiectului	
A1.1. Alcatuirea echipei de management si a echipei de implementare	-
A1.2. Organizare metodologica	set de proceduri finalizat in procent de 100 %, instr.de monitoriz.stab.
A1.3. Organizare administrativa generala.	sali de curs beneficiar si parteneri.
A1.4. Monitorizarea	1 raport lunar de monitorizare
A1.5. Activitati suport in procesul de implementare	contracte formatori pentru curs Dezvoltare personala(APSG) si curs Manichiura Pedichiura(Paidea);
A1.6. Activitati generale de coordonare (managementului de proiect)	- rapoarte de activitate lunare si fise de pontaj, aferente fiecărei persoane din echipa de implementare angajata in proiect - 4 sedinte de echipa ; - 4 minute de sedinta, in luna februarie; -CRC 4 si anexele
A2. Achizitii publice	
A2.1. Planificarea achizitiilor	-actualizarea graficului achizitiilor in functie de necesitati.
A2.2. Documentare tehnica si Studiu de piata	- finalizare doc echipamente IT APSG - finalizare doc echipamente IT FNCT
A2.3. Realizarea procedurilor de selectie	Paidea - receptii servicii inchiriere sali curs. - tiparire suport curs manichiurist-pedichiurist si lucrator in comert- grupa 2 - receptie servicii tiparire support curs FNCT - receptii servicii inchiriere sala curs FNCT – 1receptii; - comanda a 250 brosure si receptia primei comenzi. -Comanda si receptie suport curs Patiser si Cofetar.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

je

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
PROIECTUL DE ÎNCĂLZIRE ȘI ÎMBUNĂTĂȚIRE
CALITĂȚII ÎNSUȘIRII PROFESIONALE
ȘI ÎNSUȘIRII ÎN ÎNSUȘIRI
2007-2013Asociația Psihologilor
Cohesiv

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

A 3. Informare si publicitate	.
A3.1. Realizare materiale de promovare	<i>Activitate realizata</i>
A3.2. Comunicare	<i>1 Rap.privind implem. proiect - pe site APSG</i>
A3.3. Organizare eveniment lansare proiect	<i>Activitate realizata</i>
A3.4. Organizare conferinta intermediara de presa	-
A3.5. Receptia si distribuirea/expunerea - materialelor de promovare.	<i>au fost expuse – afisul si rollup-ul (la cursurile derulate sau incepute in luna Februarie.) au fost distribuite pliante si brosurii</i>
3.6. Publicare comunicate in presa scrisa	-
3.7. Organizare eveniment inchidere proiect	-
A3.8. Elaborare material informativ	-
A4. Autorizarea programelor de formare	-
A4.1. Elaborare suport curs	<i>FNCT- Finalizare si tiparire suport curs Patiser si suport curs Cofetar Paidea – tiparire suport curs manichiurist-pedichiurist si lucrator in comert- grupa 2</i>
A4.2. Elaborare dosar autorizare	- finalizare dosar autorizare Patiser- FNCT
A4.3. Obținere autorizatii	-
A5. Selectia grupului tinta	
A5.1. Identificarea persoanelor din grupul tinta al proiectului	<i>59 persoane apartinad grupului tinta identificate</i> -APSG- 19 femei indentificate care urmeaza sa intre la curs de competente antreprenoriale in lunile urmatoare. -Paidea - 52 femei, din care 12 femei pentru cursul de Manichiura Pedichiura grupa 2 Targu Jiu demarat in 10.02.2015, 13 femei pentru cursul de manichiura pedichiura si 27 pentru cursul de ingrijitori batrani la domiciliu care urmeaza sa inceapa in lunile urmatoare. -FNCT – 7 femei apartinand grupului tinta , identificate, care



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

je

Fondul Social European
2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



UNIVERSITATEA DE ÎNĂLȚĂ ȘTIINȚĂ
ȘI TEHNICĂ "MATEI CILIAȘ" I
PRAHOVA
FACULTATEA DE ÎNȚEBINĂRI ȘI
INGINERIE ÎN CONSTRUCȚII
PL. G. P. C. Nr. 1, Prahova



Asociația Psihologilor
Călărași

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

	<i>urmeaza sa intre la curs in lunile urmatoare.</i>
A5.2. Furnizarea de informatii	59 persoane apartinand grupului tinta informate - 43 de persoane au fost informate despre activitatile, obiectivele, stimulentele si serviciile oferite in cadrul proiectului, in vederea inscrierii in grupul tinta;
A5.3. Inscrierea in grupul tinta	59 femei inscrite in grupul tinta , 59 formulare de inregistrare completate astfel: -APSG- 19 femei indentificate care urmeaza sa intre la curs de competente antreprenoriale in lunile urmatoare. -Paidea - 52 femei, din care 12 femei pentru cursul de Manichiura Pedichiura grupa 2 Targu Jiu demarat in 10.02.2015, 13 femei pentru cursul de manichiura pedichiura si 27 pentru cursul de ingrijitori batrani la domiciliu care urmeaza sa inceapa in lunile urmatoare. -FNCT – 7 femei apartinand grupului tinta , identificate, care urmeaza sa intre la curs in lunile urmatoare.
A6. Consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	
A6.1. Informare pentru inceperea unei activitati independente	59 de persoane informate
A6.2. Consultanta pentru inceperea unei activitati independente	-
A6.3. Selectie in vederea instruirii – curs initiere competente antreprenoriale	-
A7. Organizarea si sustinerea programelor de formare profesionala	A7.2. Program: calificare nivel I - Lucrator in comert – COD NC 5220.1.1 - 360 ore (120 ore pregatirea teoretica+240 ore pregatire practica): -1 grupa -28 persoane Lucrator in comert, demarat in 29 decembrie 2014, Crasna. A 7.3. Program: calificare nivel I – Manichiurist pedichiurist (120 ore pregatirea teoretica+240 ore pregatire practica): -1 grupa de 26 de persoane (Manichiurist - pedichiurist)- COD NC 5141.1.2 - femei, din 17.11.2014 , Tg-Jiu, in derulare. -1 grupa de 28 de persoane (Manichiurist - pedichiurist)- COD NC 5141.1.2 - femei, din 10.02.2015 , Tg-Jiu, in derulare A7.6. Program: initiere- Dezvoltare personala – 50 ore (30 ore pregatire teoretica+ 20 ore pregatire practica)- 1 grupa- 26 persoane pentru cursul de initiere Dezvoltare Personala A7.12. Program: calificare nivel II – Ospatar – COD NC 5123.2.1 - 720 ore (240 ore pregatirea teoretica+480 ore pregatire practica) -1 grupa - 26 femei
A7.1. Constituirea grupelor de cursanti	28 de cursanti instiintati inainte de inceperea cursului de Dezvoltare personala, 1 dosar de curs; 1 grupa de cursanti realizata
A7.2. Program: calificare nivel I - Lucrator in comert	1 grupa -28 persoane Lucrator in comert, demarat in 29 decembrie 2014



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

je

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



Ministerul Educației, Tineretului și Sportului
Asociația Psihologilor
Călărași



Asociația Psihologilor
Călărași

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. Investește în oameni!

A7.3. Program: calificare nivel I – Manichiurist pedichiurist ;	1 grupa de 26 de persoane (Manichiurist - pedichiurist) - femei, din 17.11.2014 in derulare. 1 grupa de 28 de persoane (Manichiurist - pedichiurist) - femei, din 10.02.2015 in derulare.
A7.4. Program: calificare nivel I – Ingrjitor batrani la domiciliu	-
A7.5. Program: calificare nivel I – Frizer	-
A7.6. Program: initiere- Comunicare in limba engleza	
A7.7. Program: initiere – Manager proiect	-
A7.8. Program : initiere - Competente Antreprenoriale	-
A7.9. Program: initiere - Competente sociale si civice - Dezvoltare personala	1 grupa -26 de persoane apartinand grupului tinta- Saulesti, perioada 28.01.2015-09.02.2015, examen 09.02.2015,;
A7.10 Program: calificare nivel I – Cofetar	-
A7.11 Program: calificare nivel I – Patiser	-
A7.12 Program: calificare nivel II – Ospatar	1 grupa-26 femei demarat cu 6 octombrie 2014
A8. Evaluarea si Certificarea	
A8.1. Evaluarea cursantilor	25 persoane evaluate
A8.2. Certificarea absolvirii programului de FPC	52 persoane certificate



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

4. OBSERVAȚII IMPORTANTE PENTRU SUCCESUL PROIECTULUI

TABEL1 – GRAFICUL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Nr. crt.	ACTIVITATEA	ANUL 1												ANUL 2					
		LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA	LUNA
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	MANAGEMENT PROIECT																		
1.1	Alcatuirea echipei de management																		
1.2	Organizare metodologica																		
1.3	Organizare ad-tiva generala																		
1.4	Monitorizarea proiectului																		
1.5	Activitati suport pentru implementare																		
1.6	Activitati generale de coordonare																		
2	ACHIZITII PUBLICE																		
2.1	Planificarea achizițiilor																		
2.2	Documentare tehnica/ studiul pietei																		
2.3	Realizarea procedurilor de achizitie																		



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

3	INFORMARE SI PUBLICITATE																		
3.1.	Realizare materiale de promovare																		
3.2.	Comunicare																		
3.3.	Organizare eveniment lansare proiect																		
3.4.	Conferinte de presa																		
3.5.	Receptia si distribuirea/expunerea																		
3.6.	Publicare comunicate in presa scrisa																		
3.7.	Organizare eveniment inchidere proiect																		
3.8.	Elaborare material informativ																		
4	AUTORIZAREA PROGRAMELOR DE FORMARE																		
4.1	Elaborare suport curs																		
4.2	Elaborare dosar autorizare																		
4.3	Obtinere autorizatii																		



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

5	Selectia grupului tinta															
5.1	Identificarea persoanelor din grupul tinta al proiectului															
5.2	Furnizarea de informatii															
5.3	Inscrierea in grupul tinta															
6	Consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri															
6.1.	Informare pentru inceperea unei activitati independente															
6.2.	Consultanta pentru inceperea unei activitati independente															
6.3.	Selectie in vederea instruirii - curs initiere competente antreprenoriale															
7	Organizarea si sustinerea programelor de formare profesionala															
7.1	Constituirea grupelor de cursanti															
7.2	Program: calificare nivel I - Lucrator in comert															
7.3	Program: calificare nivel I - Manichiurist pedichiurist															



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013. Investește în oameni!

7.4	Program: calificare nivel I – Ingridor batrani la domiciliu																	
7.5	Program: calificare nivel I – Frizer																	
7.6	Program: initiere- Comunicare in limba engleza																	
7.7	Program: initiere – Manager proiect																	
7.8	Program : initiere - Competente Antreprenoriale																	
7.9	Program: initiere - Competente sociale si civice - Dezvoltare personala																	
7.10.	Program: calificare nivel I – Cofetar																	
7.11	Program: calificare nivel I – Patiser																	
7.12	Program: calificare nivel II – Ospatar																	
8	EVALUARE SI CERTIFICARE																	
8.1.	Evaluarea cursantilor																	
8.2.	Certificarea absolvirii programului																	

Manager proiect
Blendea Ion Marius



Asistent manager
Gută Marian-Alin